

Evaluación de Desempeño para Mi equipo
Proceso 2022



Forjando la evolución.

Evaluación del Líder Directo: Objetivos

- **Diagnóstico:** Identificar el estilo de trabajo y potencial de sus colaboradores para detectar áreas de mejora.
- **Feedback:** Contar con información clara para ofrecer retroalimentación constructiva y oportuna al colaborador.
- **Alto Desempeño:** Continuamente mejorar para construir entre todos un Equipo ganador.

Un líder tiene la capacidad de identificar el talento y las capacidades de sus equipos.

Ciclo de Desarrollo: Fases



Funciones de Puestos y Rasgos de Liderazgo

Inicio/Desempeño/MisFormularios/Evaluación de Desempeño para_____



FRISA DESARROLLO Desempeño

Revisión Descripción general del equipo

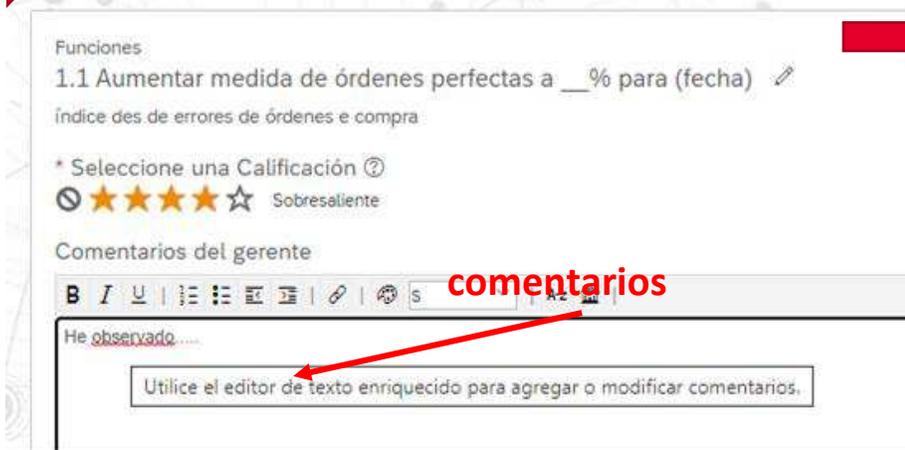
Volver a: Bandeja de entrada

Evaluación de Desempeño 2020 para Cirilo Contreras

Cirilo Contreras Calificación 9

Itinerario Información del Colaborador Periodo de revisión **Funciones de Puesto** **Rasgos de Liderazgo** Logros Fortalezas Áreas de Desarrollo Interés de Carrera Recomendación de Carrera

Funciones de Puesto (50.0%)



Funciones

1.1 Aumentar medida de órdenes perfectas a ___% para (fecha) índice des de errores de órdenes e compra

* Seleccione una Calificación

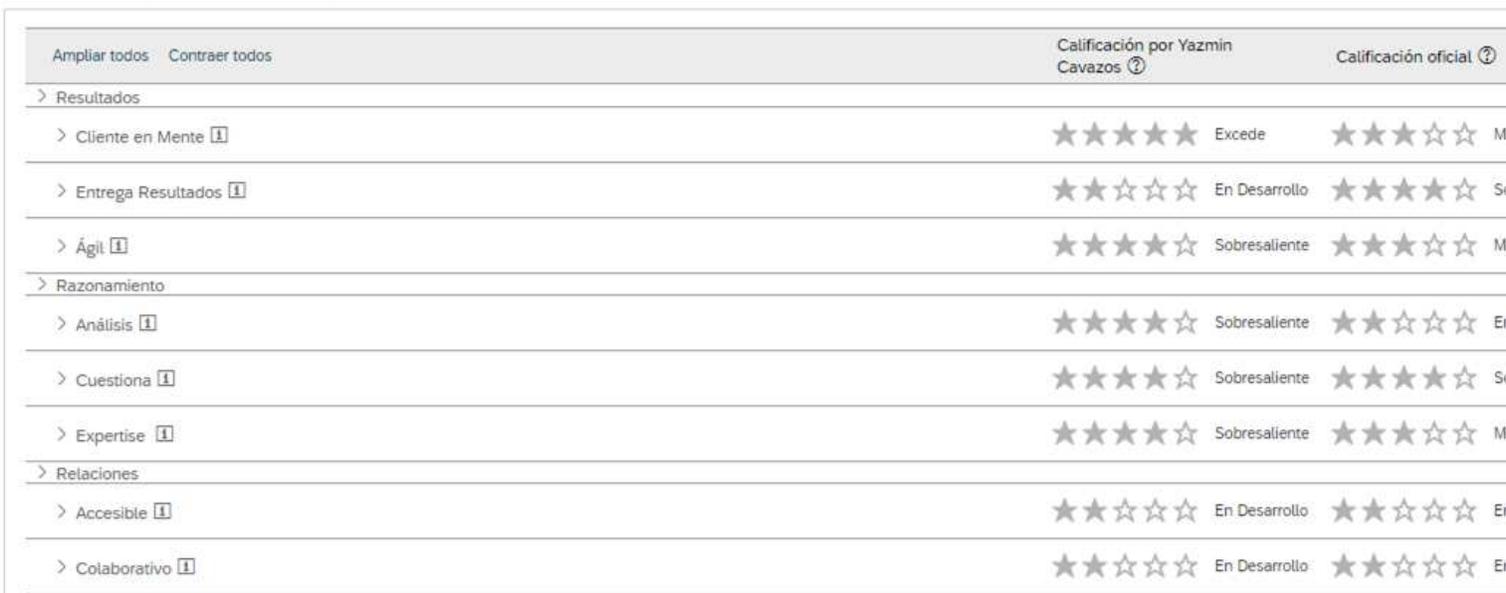
★★★★★ Sobresaliente

Comentarios del gerente

comentarios

Utilice el editor de texto enriquecido para agregar o modificar comentarios.

Rasgos de Líderes Frisa (50.0%)



	Calificación por Yazmin Cavazos	Calificación oficial
Ampliar todos Contraer todos		
Resultados		
Cliente en Mente	★★★★★ Excede	★★★★☆ M
Entrega Resultados	★★★★☆ En Desarrollo	★★★★☆ S
Ágil	★★★★☆ Sobresaliente	★★★★☆ M
Razonamiento		
Análisis	★★★★☆ Sobresaliente	★★★★☆ E
Cuestiona	★★★★☆ Sobresaliente	★★★★☆ S
Expertise	★★★★☆ Sobresaliente	★★★★☆ M
Relaciones		
Accesible	★★★★☆ En Desarrollo	★★★★☆ E
Colaborativo	★★★★☆ En Desarrollo	★★★★☆ E

Escala de Evaluación

FUNCIONES DE MI PUESTO-

RASGOS DE LIDERAZGO



N/A	Req Desarrollo	En Desarrollo	Adecuado	Muy Bueno	Excede
	★	★	★	★	★

Escala de Evaluación

Las funciones ya están cargadas en el sistema de acuerdo a tu Descripción de Puesto. Si hay alguna que no corresponda puedes asignar N/A.

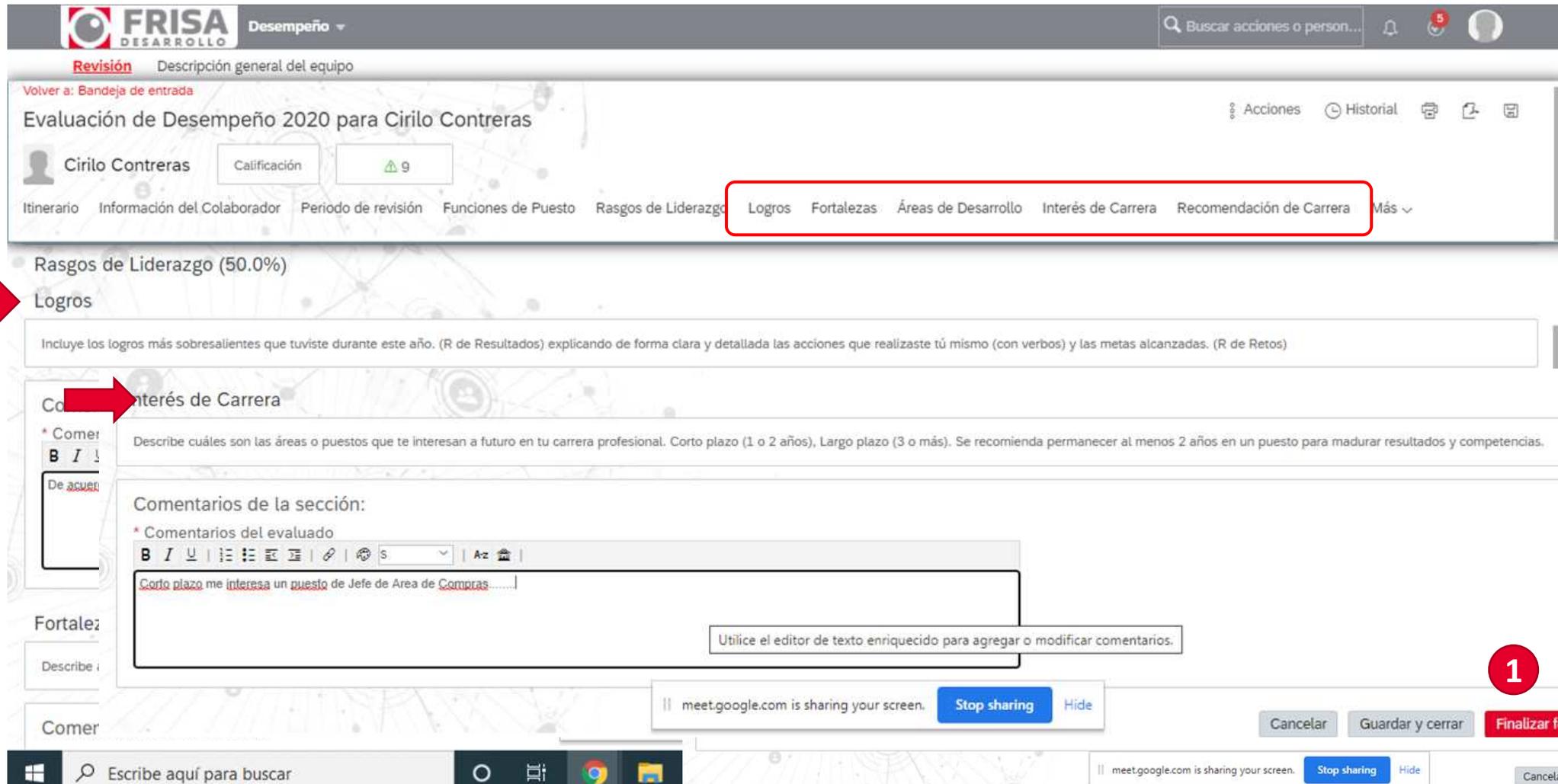


The screenshot shows the SAP SuccessFactors interface for a performance review. At the top, the SAP SuccessFactors logo is visible. Below it, the FRISA logo and 'Desempeño' are shown. The main heading is 'Evaluación de Desempeño 2020 para Cirilo Contreras'. A summary box shows the employee's name, a global score of 7, and 7 incomplete items. A progress bar indicates the review stages: 1. Autoevaluación (completed), 2. Evaluación (in progress), 3. Revisión Jefe sobre Jefe (pending), and 4. Revisión (pending). The 'Funciones de Puesto (50.0%)' section is expanded, showing a function description: '1.1 Aumentar medida de órdenes perfectas a __% para (fecha)'. The function is rated with 5 stars and labeled 'Sobresaliente'. A comment box at the bottom contains the text: 'Fue importante durante el 2020 esta función por los retos.....'

Agrega tu reflexión en cada sección. Describe detalladamente.

1. Al terminar, dale clic en **Finalizar Formulario**.

2. **Enviar al siguiente paso. Se manda con tu líder inmediato para que revise como Lider de 2o nivel**



FRISA DESARROLLO Desempeño

Revisión Descripción general del equipo

Volver a: Bandeja de entrada

Evaluación de Desempeño 2020 para Cirilo Contreras

Cirilo Contreras Calificación 9

Itinerario Información del Colaborador Periodo de revisión Funciones de Puesto Rasgos de Liderazgo Logros Fortalezas Áreas de Desarrollo Interés de Carrera Recomendación de Carrera Más

Rasgos de Liderazgo (50.0%)

Logros

Incluye los logros más sobresalientes que tuviste durante este año. (R de Resultados) explicando de forma clara y detallada las acciones que realizaste tú mismo (con verbos) y las metas alcanzadas. (R de Retos)

Interés de Carrera

Describe cuáles son las áreas o puestos que te interesan a futuro en tu carrera profesional. Corto plazo (1 o 2 años), Largo plazo (3 o más). Se recomienda permanecer al menos 2 años en un puesto para madurar resultados y competencias.

Comentarios de la sección:

Comentarios del evaluado

Corto plazo me interesa un puesto de Jefe de Area de Compras.....

Utilice el editor de texto enriquecido para agregar o modificar comentarios.

meet.google.com is sharing your screen. Stop sharing Hide

Cancelar Guardar y cerrar **Finalizar formulario**

Cancelar y volver al formulario **Enviar al siguiente paso**

Evita Errores comunes

Sesgos Inconscientes

Deslumbrado	Tiene una habilidad sobresaliente y evalúo lo demás con esa tendencia (sin darme cuenta)
Efecto bajo	Tiene un aspecto muy bajo y evalúo también a los demás muy bajo (no separo el juicio)
Subjetivo	Me dejo llevar por mis preferencias. “Me cae gordo” “No nos llevamos bien” “Es mi amigo” “Lo conozco desde hace mucho tiempo” “Le debo un favor”
Efecto reciente	Solo acordarme del último mes y no considerar el desempeño de los primeros meses
Nunca perdona	Un error de hace tiempo, no lo olvido y dejo de ver que la persona ya mejoró
Efecto tibio	Tendencia a evaluar a todos al centro sin mostrar altos o bajos significativos
Evalúo al grupo	Evalúo alto o bajo pensando en todo el equipo, sin diferenciar la aportación de esa persona
Mi estilo personal	Si soy “paternalista” o “muy exigente” soy muy generoso o muy crítico con todos, no discrimino
Prejuicios	Me baso en estereotipos inconscientes (no me doy cuenta): edad, género, escolaridad, religión, origen, etc.

GRACIAS!

Diciembre 2022



Forjando la evolución.