

# Preguntas comunes en una entrevista FRISA

- 1 ¿Cuáles son tus principales funciones y KPIs (indicadores) en tu rol actual?
- 2 ¿Cuál consideras ha sido tu principal contribución en el área en la cual te encuentras?
- 3 ¿Podrías compartirme algún reto importante y como lo afrontaste?
- 4 ¿Qué es lo que te motiva principalmente para realizar un cambio de empleo en este momento?
- 5 ¿Cuáles consideras que son tus principales habilidades técnicas y competencias?

# Preguntas frecuentes sobre nuestro proceso de atracción de talento

## ¿Qué sucede después de enviar mi CV?

¡El área de atracción de talento evaluará tu perfil, y en caso de aplicar se pondrán en contacto contigo!

## ¿Recibiré respuesta, aunque no sea seleccionado (a)?

¡Sí! Al momento de recibir tu postulación, recibirás la confirmación, y posterior en caso de no aplicar al puesto o avanzar y no quedar seleccionado, recibirás una respuesta confirmándote el cierre de la vacante. En FRISA mantendremos tu información en nuestra banca de talento.

## ¿Puedo aplicar si aún no termino mis estudios universitarios?

¡Sí! En FRISA contamos con oportunidades para realizar tus prácticas profesionales, para una posición como Empleado es necesario que tengas concluidos tus estudios universitarios.

## ¿Las entrevistas son presenciales o virtuales?

La entrevista con atracción de talento es virtual, para algunas posiciones la entrevista con el líder de la vacante es presencial.

## ¿Cuánto dura el proceso de selección?

En promedio nuestro proceso de selección es de 3 semanas, sin embargo, puede variar dependiendo de la posición.